

COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE/ARU

SERVIZIO: Programmazione e amministrazione giuridica R.U.

ASSESSORATO: Personale

Proposta di deliberazione prot. n° 01 del 28/01/2021

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 28

**OGGETTO:** Conferma del reclutamento nell'anno 2021 di n. 1 dirigente di area tecnica a tempo determinato con contratto ex art. 110, comma 1, del TUEL e di n. 4 istruttori direttivi/funzionari (n. 3 di area tecnica e n. 1 di area legale) già programmato per l'anno 2020 nel Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con DGC n. 404/2020.

Il giorno 04.02.2021..... nella residenza comunale convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° OTTO Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Luigi de MAGISTRIS

X	A
---	---

**ASSESSORI(\*):**Carmine PISCOPO  
(Vicesindaco)

P	X
---	---

Lucia Francesca MENNA

X	A
---	---

Annamaria PALMIERI

X	A
---	---

Raffaele DEL GIUDICE

P	X
---	---

Ciro BORRIELLO

P	X
---	---

Giovanni PAGANO

X	A
---	---

Luigi FELACO

X	A
---	---

Rosaria GALIERO

X	A
---	---

Alessandra CLEMENTE

X	A
---	---

Marco GAUDINI

X	A
---	---

Eleonora de MAJO

P	X
---	---

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(\*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Sindaco Luigi de MAGISTRIS

Assiste il Segretario del Comune: Patrizia PAGANON

in modalità videoconferenza

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto

IL SEGRETARIO GENERALE

2

**LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore con delega al Personale****Premesso che**

- con deliberazione G.C. n. 284 del 06/08/2020 è stata disposta l'assunzione di un dirigente di area tecnica con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL in sostituzione di un dirigente che, titolare anch'esso di analogo contratto a tempo determinato, dal 1° settembre 2020 sarebbe cessato dal servizio per pensionamento anticipato rispetto all'originaria scadenza del rapporto di lavoro, fissata al termine del mandato del sindaco;
- per espressa disposizione dell'art. 25 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 409 del 09/08/2018, il reclutamento doveva avvenire a conclusione di apposita selezione pubblica volta ad accertare in capo agli interessati comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- per espressa previsione dell'art. 110, comma 3, del TUEL il contratto da stipulare avrebbe dovuto avere scadenza pari a quella del mandato del Sindaco;

**dato atto** che la suddetta deliberazione è stata inviata alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) per ricevere l'autorizzazione all'assunzione ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lett. d) e che, nelle more, con disposizione del Direttore Generale n. 32 del 02/09/2020, è stato dato l'avvio alla procedura di selezione pubblica approvando l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, fino alla scadenza del mandato Sindaco, dando atto che, in ogni caso, la stipula del contratto era subordinata al ricevimento dell'autorizzazione;

**preso atto** che la COSFEL si è favorevolmente pronunciata nella decisione n. 78 del 23/09/2020, prescrivendo tuttavia che, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, il contratto autorizzato debba avere durata non inferiore a 3 anni;

**considerato** che l'Ente ha rilevato come tale prescrizione sia in contrasto con il convincimento che sui contratti a tempo determinato, stipulati dagli enti locali ai sensi dell'art. 110 del TUEL per incarichi dirigenziali, sia fondante la disciplina di cui al comma 3 dello stesso articolo 110 che prevede un limite alla durata massima del contratto e non l'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165/2001 che prevede una durata minima, ritenuta esclusivamente da riferire agli incarichi dei dirigenti a tempo indeterminato; tale convinzione – supportata peraltro anche dall'Avvocatura Comunale che ne ha condiviso i principi seppur osservando che la giurisprudenza in materia non sia univoca nell'orientamento (rif. PG n. 826340 del 11/12/2020) – ha indotto il Direttore Generale a chiedere alla COSFEL il riesame della decisione nel senso di autorizzare l'Ente alla stipula del contratto fino alla scadenza del mandato del Sindaco, così come previsto dalla DGC n. 284/2020 (PG n. 862377 del 28/12/2020); nel frattempo, la procedura selettiva indetta non è terminata e dunque l'anno 2020 si è concluso senza che il contratto di assunzione sia stato sottoscritto;

**rilevato** che tale assunzione è stata inclusa, con riferimento all'annualità 2020, anche nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, approvato con la successiva deliberazione di G.C. n. 404 del 24/11/2020 in cui si è dato atto che, trattandosi di contratto da stipulare in sostituzione di un dirigente cessato prima del termine stabilito (mandato sindaco), l'assunzione non avrebbe comportato alcun aumento di spesa, e che lo stesso era compreso tra quelli (n. 41) ex art. 110, commi 1 e 2, per i quali, nella stessa deliberazione, si prevedeva una possibile proroga fino al 31/12/2021;

**atteso** che, sempre con riferimento all'annualità 2020, anche un altro reclutamento programmato nel citato Piano del fabbisogno del personale non è giunto a conclusione e cioè la procedura di mobilità ex art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo/funziionario di area tecnica e n. 1 posto di istruttore direttivo/funziionario di area legale: infatti, pur approvando l'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria (disposizione PAGRU n. 467 del 03/12/2020) nelle more dell'autorizzazione da parte della COSFEL, di fatto non c'erano più i tempi per rispettare il periodo minimo richiesto (30 gg.) di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente, di conseguenza le mobilità non sono state perfezionate;

**dato atto** che il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, di cui alla deliberazione G.C. n. 404/2020, è stato approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali con la decisione

**IL SEGRETARIO GENERALE**

n. 149 del 16/12/2020;

**vista** la nota PG n. 77131 del 28/01/2021 con cui la COSFEL ribadisce che l'assunzione del dirigente tecnico con contratto a tempo ex art 110, comma 1, del TUEL, già autorizzato con la decisione n. 78 del 23/09/2020, deve avere durata minima di tre anni;

**ritenuto** che sia di estremo interesse per l'Amministrazione confermare nell'anno corrente le suddette assunzioni, già previste ma non attuate nell'anno 2020, da realizzare con le medesime modalità, in quanto perdurano le difficili condizioni di sottorganico sia nell'area dirigenti sia con riguardo al personale non dirigente, dando atto che contestualmente si procederà all'annullamento delle procedure già attivate con gli avvisi pubblici approvati con disposizione del Direttore Generale n. 32 del 02/09/2020 e con disposizione del servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane n. 467 del 03/12/2020 in quanto il primo risulta non coerente con la diversa e maggiore durata del contratto da stipulare e il secondo non ha ricevuto esaustiva pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente;

**atteso** che l'Ente non ha ancora provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023, il cui termine di scadenza è stato recentemente prorogato al 31/03/2021 (decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021) e che, pertanto, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, l'Ente è in esercizio provvisorio;

**vista** la deliberazione C.C. n. 25 del 10/12/2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022;

**considerato** che, nel settembre 2020, nella formulazione delle previsioni per l'approvando bilancio 2020/2022, nelle more della conclusione della procedura di selezione e nell'incertezza su quale fosse la durata da attribuire al contratto di dirigente a tempo determinato da stipulare, visto il tenore dell'autorizzazione ricevuta dalla COSFEL, si è provveduto a richiedere uno stanziamento di risorse sufficiente in ogni caso a coprire la spesa derivante dal contratto stesso anche per l'anno 2022; di conseguenza lo stanziamento presente sui capitoli 911008/3 (retribuzione dirigenti a tempo determinato), 921008/3 (oneri) e 931008/4 (irap) per le annualità 2021 e 2022 del Bilancio di previsione 2020/2022 dà copertura alla spesa derivante dall'assunzione in argomento che, con una decorrenza presunta al 01/03/2021 e una durata di tre anni, è quantificata come segue:

Categoria e profilo	Costo unitario annuo	Decorrenza Scadenza	Unità	Spesa Anno 2021	Spesa annua per gli anni 2022 e 2023	Spesa Anno 2024
Dirigente tecnico	45.577,60	01/03/2021 28/02/2024	1	37.999,06	45.577,60	7.578,68
			Oneri riflessi	10.749,93	13.349,68	2.219,80
			IRAP	3.229,92	3.874,10	644,19
			<b>Totale complessivo</b>	<b>51.978,91</b>	<b>62.801,38</b>	<b>10.442,67</b>

**considerato**, altresì, che la mobilità dei n. 4 istruttori direttivi/funzionari, già compresa nel programma delle assunzioni relative all'anno 2020, dà luogo a una spesa quantificata come segue (con decorrenza presunta al 01/03/2021) che trova copertura finanziaria negli stanziamenti, relativi alle annualità 2021 e 2022, di cui ai capitoli 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (oneri) e 110816/3 (irap) del Bilancio 2020/2022:

Categoria e Profilo	Costo unitario annuo	n.	decorrenza	Anno 2021	Anno 2022 e seguenti
D - funzionario	27.933,26	4	1° marzo 2021	€ 93.153,98	€ 111.733,04
Oneri contributivi				€ 24.853,48	€ 30.927,71
Irap				€ 7.918,09	€ 9.497,31
<b>Totale</b>				<b>€ 125.925,55</b>	<b>€ 152.158,06</b>

**rilevato**, altresì, che nella suddetta deliberazione G.C. n. 404/2020, è stato verificato il rispetto dei limiti imposti dalla normativa nazionale alla spesa di personale derivante dalla assunzioni a tempo indeterminato

**IL SEGRETARIO GENERALE**

e a tempo determinato programmate nel triennio di riferimento, e nello specifico:

- la verifica della sostenibilità finanziaria del programma delle assunzioni, dando contezza del fatto che la spesa di personale prevista per il triennio 2020/2022 era inferiore alla spesa massima ex art. 4, comma 2, del DM 17/03/2020 quantificata in € 283.546.320,70 (cfr. tabella 3 della DGC n. 404/2020);
- la verifica che la spesa del personale nel triennio 2020/2022 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006 (allegato n. 3 della DGC n. 404/2020) era inferiore al valore della dotazione di spesa massima consentita, già individuato nell'importo di € 361.662.514,55, quale media della spesa rilevata nel triennio 2011/2013;
- la verifica che la spesa flessibile, per il triennio 2020/2022 (tabella 4 della DGC n. 404/2020), era inferiore al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 che per l'ente ammonta a € 19.935.409,54 (al netto di oneri e irap);

**considerato** che sia l'assunzione del dirigente a TD di area tecnica, sia l'assunzione dei n. 4 funzionari in mobilità erano programmate per l'anno 2020 e dunque la relativa spesa era già compresa nelle verifiche effettuate, fatta eccezione per la spesa, a carico dell'anno 2022, derivante dall'espansione della durata del contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, prescritta dalla COSFEL; spesa che, seppur come detto stanziata in bilancio, non era stata conteggiata in quanto non coerente con le azioni previste nel piano delle assunzioni approvato;

**verificato** tuttavia che, facendo riferimento all'ultimo Bilancio approvato, relativo al triennio 2020/2022, e tenuto conto che la sostenibilità finanziaria è stata verificata attingendo ai dati del Rendiconto 2019 - attualmente ancora ultimo rendiconto approvato - la sostenibilità finanziaria del programma delle assunzioni è confermata anche sommando alla spesa complessiva per l'anno 2022, la spesa derivante dalla maggiore durata del contratto oggetto della presente deliberazione, come di seguito riportato:

Tabella 1 (spesa del personale al netto dell'irap)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
TOTALE previsione spesa per il personale (nell'aggregato di cui alla circolare esplicativa del DM 17/03/2020, al netto di irap)	271.879.760,75	238.796.562,18	242.078.795,73
Incremento della spesa per la maggiore durata del contratto TD con dirigente di area tecnica ex art. 110, comma 1, TUEL			58.927,28
<b>TOTALE</b>	<b>271.879.760,75</b>	<b>238.796.562,18</b>	<b>242.137.723,01</b>
LIMITE MASSIMO ANNUO SPESA DEL PERSONALE ex art. 4, comma 2, DM 17/03/2020	<b>283.546.320,70</b>	<b>283.546.320,70</b>	<b>283.546.320,70</b>

**dato atto** che, al fine della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, la spesa calcolata per il triennio 2020/2022 (di cui all'allegato 3 della DGC n. 404/2020) comprende già la spesa complessiva per la copertura dell'intera dotazione organica della dirigenza, sia che i relativi posti siano coperti a tempo indeterminato, sia che siano coperti con contratti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL: il rispetto del suddetto limite è dunque confermato anche nell'anno 2022;

**dato atto**, altresì, che la spesa per i contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, non concorre alla verifica del limite alla spesa flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL n. 78/2010, così come espressamente previsto dallo stesso comma, integrato dall'art. 3, comma 9, lett. b) del D.L. n. 90 del 24/06/2014, modificato in sede di conversione dalla Legge n. 114/2014; di conseguenza, la tabella 4 riportata nella deliberazione G.C. n. 404/2020, utile alla verifica del suddetto limite, pur come di seguito integrata con la spesa per l'anno 2022 relativa alla presente assunzione, non modifica il totale della spesa flessibile rilevante ai fini della verifica del limite stesso:

**Tabella 2 - Spesa per lavoro flessibile (al netto di oneri e irap)**

Tipologia	Rilevanza ai fini dell'aggregato di spesa art. 9, comma 28	Stanziamento		
		Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Contratti dell'area educativo-scolastica	si	1.667.702,61	1.038.967,59	0,00
Dirigenti ex 110, comma 1 ( <i>vedi nota</i> )	no	1.659.272,74	1.640.793,60	45.577,60
Dirigenti ex art. 110, comma 2 e Direttore Generale	si	562.311,48	362.638,00	10.125,00
Contratti ex art. 90 D.Lgs. 267/2000	si	1.526.575,55	763.287,78	0,00
REI/RDC con finanziamento PON	no	3.427.475,75	0,00	0,00
REI/RDC con finanziamento Fondo Povertà	si	4.463.076,05	0,00	0,00

IL SEGREARIO GENERALE

Agenti di polizia municipale con finanziamento DL 113/2018	no	3.161.827,65	0,00	0,00
Contratto TD agronomi	si	105.268,13	97.772,74	0,00
Spesa per comandi e assegnazioni temporanee	no	6.464,14	22.521,77	0,00
Spese per altri rapporti di lavoro flessibile (integrazione per LSU)	si	1.750.000,00	0,00	0,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>18.329.974,10</b>	<b>3.925.981,48</b>	<b>55.702,60</b>
<b>TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA EX ART. 9, COMMA 28</b>		<b>10.074.933,82</b>	<b>2.262.666,11</b>	<b>10.125,00</b>

N.B. Considerato che tale tipologia di contratto non ha rilevanza ai fini del costo del lavoro flessibile, l'importo riportato non comprende il costo della retribuzione di posizione e di risultato che a carico del fondo della dirigenza.

**dato atto**, infine, che per espressa esclusione dalla disciplina dei contratti a tempo determinato prevista dall'art. 29, comma 2, lett. a) del D.lgs. 81/2015, ai contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, non si applica il limite numerico di cui all'art. 23, comma 1, del suddetto decreto legislativo;

**verificato** che al 1° gennaio del corrente anno sono in servizio n. 35 dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL e che quindi risulta rispettato il prescritto limite del 30% dei posti di dotazione organica (D.O. dirigenza dell'Ente=180 posti);

**considerato** l'interesse dell'Ente a che tali assunzioni si realizzino nel minor tempo possibile e ritenuto, quindi, che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive*

**Il Dirigente del servizio  
Programmazione e amministrazione giuridica**

**Risorse Umane**

Carmela Oliveri

Con voti UNANIMI,

**DELIBERA**

1. confermare il reclutamento di n. 1 dirigente di area tecnica con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL e di n. 4 istruttori direttivi/funzionari (n. 3 di area tecnica e n. 1 di area legale) già programmato per l'anno 2020 nel Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con DGC n. 404/2020, ma non attuato, da realizzare nell'anno 2021; considerato che le assunzioni in argomento erano già programmate per l'anno 2020, la spesa che ne consegue, così come quantificata in premessa, trova copertura sugli stanziamenti 2021 e 2022 del Bilancio 2020/2022;
2. dare atto che le suddette assunzioni avverranno mediante le medesime modalità già previste nel PTRP 2020/2022, ossia rispettivamente mediante selezione pubblica, indetta ai sensi dell'art. 25 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, e mediante avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001; con riferimento al contratto ex art. 110, comma 1, si specifica che lo stesso dovrà avere durata pari a tre anni, così come prescritto dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella decisione n. 78 del 23/09/2020 e confermato nella seduta del 27/01/2021;
3. dare atto, altresì, che la spesa del personale prevista per gli anni 2021 e 2022 rispetta i limiti finanziari imposti dal legislatore, compreso il limite specificamente previsto per la spesa a tempo determinato;
4. dare atto che si procederà all'annullamento delle corrispondenti procedure già attivate nell'anno 2020 con gli avvisi pubblici approvati con disposizione del Direttore Generale n. 32 del 02/09/2020 e con disposizione del servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane n. 467 del

03/12/2020;

6

## 5. disporre l'invio del presente atto

- al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e al fine di attestare il perdurante rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- alla *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti locali* ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

## 6. informare dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale.

- ☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportatato nell'intercalare allegato;
- ☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

L'Assessore con delega al Personale  
Alessandra Clemente

Il Dirigente del servizio  
Programmazione e amministrazione giuridica  
Risorse Umane  
Carmela Olivieri

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 01 DEL 28/01/2021, AVENTE AD OGGETTO:

Conferma del reclutamento nell'anno 2021 di n. 1 dirigente di area tecnica a tempo determinato con contratto ex art. 110, comma 1, del TUEL e di n. 4 istruttori direttivi/funzionari (n. 3 di area tecnica e n. 1 di area legale) già programmato per l'anno 2020 nel Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con DGC n. 404/2020.

Il Dirigente del Servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

.....

.....

.....

.....

Il Dirigente del servizio  
Programmazione e amministrazione giuridica  
Risorse Umane  
Carmela Olivieri -

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il ..28/01/2021.. e protocollata con il n. DGC/2021/30.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile: V.P.E.

.....

.....

.....

.....

.....

Addì, .....

IL RAGIONIERE GENERALE

PROPOSTA DELIBERAZIONE dell'AREA RISORSE UMANE - PROT. N. 1 del  
28/1/2021 - DGC/2021/30

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria

Premesso che

- il bilancio di previsione 2020/2022, approvato con delibera di C.C. n. 25/2020, ha previsto stanziamenti di spesa a copertura del fabbisogno di personale 2020 che includeva, tra l'altro:
  - il reclutamento, approvato con delibera di G.C. n. 284/2020, di n. 1 dirigente a tempo determinato di area tecnica ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000, con durata fino alla scadenza del mandato sindacale;
  - il reclutamento, approvato con delibera di G.C. n. 404/2020, di n. 4 dipendenti di categoria D a tempo indeterminato (n. 3 di area tecnica e n. 1 di area legale) attraverso mobilità ex art. 30 comma 1 D.Lgs. 165/2001;
- le predette assunzioni non sono state effettuate nell'esercizio 2020, come risulta dalla relazione istruttoria del dirigente proponente;
- il Comune è attualmente in esercizio provvisorio ex art. 163, commi 3 e 5, del D.Lgs. 267/2000.

Rilevato che la previsione di assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato con contratto della durata di tre anni, ex art. 19 D.Lgs. 165/2001, attiene al parere di regolarità tecnica favorevole reso dal dirigente proponente.

Preso atto che il Dirigente proponente ha confermato la coerenza della spesa del personale del triennio 2020/2022, comprensiva delle spese derivanti dalla proposta programmazione, con i valori derivanti dall'applicazione della normativa in materia di capacità assunzionale dei comuni (D.L. 34/2019 e decreti attuativi).

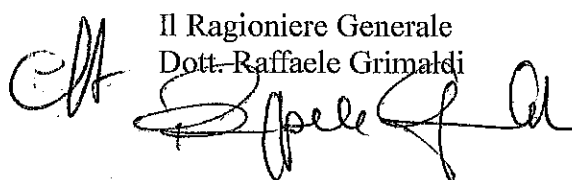
Rilevato che le proposte assunzioni sono subordinate alla approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera d del TUEL.

Tutto ciò premesso e considerato, esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Napoli, 3/1/2021

Il Ragioniere Generale  
Dott. Raffaele Grimaldi





9

**Osservazioni del Segretario Generale**  
Proposta di deliberazione della Direzione Generale- Area Risorse Umane  
**(prot. n. 1 del 28/01/2021 - S.G. 30 del 04/02/2021)**

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica del Servizio proponente;

Letto il parere di regolarità tecnica che recita: *"Favorevole"*;

Letto il parere di regolarità contabile che, tra l'altro, recita: *"Preso atto che il Dirigente proponente ha confermato la coerenza della spesa del personale del triennio 2020/2022, comprensiva delle spese derivanti dalla proposta programmazione, con i valori derivanti dall'applicazione della normativa in materia di capacità assunzionale dei comuni (D.L. 34/2019 e decreti attuativi). Rilevato che le proposte assunzioni sono subordinate alla approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL. Tutto ciò premesso e considerato, esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta: Favorevole"*;

Dalle premesse della proposta si rileva che si intende confermare il reclutamento di n. 1 dirigente di area tecnica con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL e di n. 4 istruttori direttivi/funzionari (n. 3 di area tecnica e n. 1 di area legale) già programmato per l'anno 2020 nel Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con DGC n. 404/2020, ma non attuato, da realizzare nell'anno 2021 con le medesime modalità, ossia rispettivamente mediante selezione pubblica, indetta ai sensi dell'art. 25 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, e mediante avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001; con riferimento al contratto ex art. 110, comma 1, si specifica che lo stesso dovrà avere durata pari a tre anni, così come prescritto dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella decisione n. 78 del 23/09/2020 e confermato nella seduta del 27/01/2021;

Si evince, altresì, dalla lettura delle premesse dell'atto che, sia l'assunzione del dirigente a TD di area tecnica, sia l'assunzione dei n. 4 funzionari in mobilità erano programmate per l'anno 2020 e dunque la relativa spesa era già compresa nelle verifiche effettuate, fatta eccezione per la spesa, a carico dell'anno 2022, derivante dall'espansione della durata del contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, prescritta dalla COSFEL, che però risulta già dotata di copertura finanziaria.

Non si rinvencono nella proposta elementi che richiedono particolari osservazioni, fermo restando la necessità di sottoporre la proposta in esame al Collegio dei Revisori dei Conti che accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ed alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali.

Richiamate le considerazioni espresse dal Ragioniere Generale in ordine alla necessità di subordinare le assunzioni alla approvazione del Bilancio 201/2023, si ricorda che la responsabilità in merito alla regolarità tecnica, intesa questa ai sensi dell'articolo 49 e dell'articolo 147bis del D.lgs. 267/2000, viene assunta dalla dirigenza che ha sottoscritto la proposta, con particolare riguardo alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e alla conformità della proposta stessa alla specifica normativa di settore.

Competono alla Giunta Comunale le valutazioni e le determinazioni conclusive, alla stregua dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa sanciti dall'articolo 97 Costituzione.

Il Segretario Generale

**VISTO:**  
**il Sindaco**

10

Deliberazione di G. C. n. 28..... de 04.02.21..... composta da n..... 10..... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 09/02/21 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

**Il Funzionario Responsabile**

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale**

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale**

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

**Il Funzionario responsabile**